



# MEMORIA ANUAL DE GESTION 2015

ELABORADO POR

**Lic. Isabel Caso Villavicencio**

**2015**



## **1. PRESENTACION**

El Instituto de Educación Superior Tecnológico Público "Sausa", se presenta como una alternativa de educación para la juventud sausina en la Provincia de Jauja, y zonas de afluencia, ofreciendo carreras Profesionales Técnicas, formando profesionales técnicos con conocimientos, tecnológicos científicos y humanísticos, en el nivel de Educación Superior no universitario, asegurando que las acciones educativas, satisfagan las expectativas y necesidades de los procesos de cambio y modernización de la institución y de la Región y del país, garantizando que sus estudiantes, tanto varones como mujeres reciban una capacitación que desarrolle permanentemente su profesión en los diversos campos y jerarquías de la carreras técnicas, sin distinción de oportunidades ni de género, contando así con condiciones para integrarse a las actividades productivas y sociales que ofrece el país.

## **2. NUESTRA IDENTIDAD**

### **A. Propósito de nuestra Institución:**

Formar profesionales técnicos altamente competitivos con habilidades destrezas, capacidad de contingencia y toma de decisiones. Para insertarse en el mercado laboral y/o formar su propia microempresa.

### **B. Características de la población estudiantil.**

### **C. Misión de la institución**

Somos una institución educativa de calidad, formamos profesionales que responden a las necesidades del mercado laboral con una cultura investigadora y productiva, contribuyendo al desarrollo socio-económico del país. Contamos con profesionales especializados e infraestructura para desarrollar capacidades técnico profesionales con vocación de servicio, que practican y fomentan valores.

### **D. Visión de institución**

Ser al 2017 una institución educativa superior tecnológica acreditada, que forma profesionales capaces de insertarse al mercado laboral y/o generar empleo, contribuyendo al desarrollo nacional, con conciencia emprendedora y cultura ecológica para una mejor calidad de vida.

### **E. Principios de la Institución**

1. Responsabilidad *social*.
2. Bioética
3. Pluri diversidad
4. Equidad
5. Excelencia académica
6. Responsabilidad institucional
7. Responsabilidad ambiental



**F. VALORES ÉTICOS:**

- ✍ HONESTIDAD
- ✍ LEALTAD
- ✍ RESPETO
- ✍ SOLIDARIDAD
- ✍ JUSTICIA
- ✍ TOLERANCIA

**3. LOGROS ALCANZADOS.**

**3.1. DIMENSIÓN GESTIÓN INSTITUCIONAL**

**Objetivo general estratégico**

**Semestre 2015- I**

**Logro obtenido**

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	LOGRO %	
		alcanzado	Por alcanzar
Lograr ser una institución inteligente y reconocida a nivel regional y nacional con competencias de liderazgo y dirección en la gestión para constituir una organización eficiente y eficaz, donde se delegue responsabilidades en base a una concepción gerencial y corporativa, constituyéndose en un eje estratégico para el desarrollo, económico y social de la región y del país.	a. Fortalecer en un 90%, los comités de calidad de las Áreas académicas de la institución para la mejora continua y logro de la acreditación, en un periodo de 4 años.	92	08
	b.		
	c. Actualizar, proponer y aprobar en un 90% los documentos e instrumentos de gestión de la institución, en coherencia con las políticas nacionales y regionales articulados con los propósitos institucionales, al 2015.	80	20
	c. Fortalecer el liderazgo, trabajo en equipo y la cultura organizacional en un 95 % para garantizar una gestión de calidad al 2017.	75	25
	d. Gestionar en un 80%, ante instancias correspondientes el incremento de plazas jerárquicas, de supervisión de prácticas y administrativas presupuestadas para brindar un servicio de calidad al 2017.	60	40
	e. Aplicar en un 100% los lineamientos y procedimientos para la selección, evaluación y promoción de formadores para garantizar la pro actividad en el desempeño docente al 2017.	100	0
	f. Generar, fortalecer e implementar en un 70% convenios nacionales e internacionales para potenciar el desarrollo de la formación académica, investigación y proyección social y de extensión en las áreas académicas en proceso de acreditación al 2017.	80	20
	g. Generar recursos propios a través de la implementación de proyectos de desarrollo productivo e innovadores en un 60% viables y aceptados por los usuarios orientados al bienestar y desarrollo personal como elemento de capacidad de auto sostenimiento y autonomía en el mejoramiento permanente de su propia gestión institucional al 2017.	45	15
	h. Utilizar en un 80% de forma racional los recursos asignados y los RDR en coherencia con los objetivos estratégicos al 2017	60	20



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO "SAUSA"  
**MEMORIA DE GESTION 2015**

	h. Implementar y ejecutar al 60% planes, proyectos productivos y de cooperación internacional, logrando el financiamiento para mejorar la infraestructura, equipamiento de aulas, talleres, bibliotecas de acuerdo a normas, en los próximos 4 años	30	30
	i. Formar personal profesional técnico altamente capacitado y perfeccionado, con principios y valores que permitan satisfacer con calidad la demanda de la región.	70	30
	k Impulsar el aseguramiento de la cultura de la calidad en todos los integrantes del IESTPS, mediante la mejora continua, que permita viabilizar la acreditación educativa de las Áreas Académicas del instituto.	65	35
<b>total del % del objetivo general</b>		<b>70</b>	<b>30</b>
<b>Cumplimiento del % del objetivo general</b>		<b>65</b>	<b>35</b>
		<b>100%</b>	

**PEI**

Se trabajó con los jefes, docentes, estudiantes de las diferentes áreas académicas analizando en los diversos aspectos se ha revisado la visión y la misión institucional, en concordancia con el PEN.

Así mismo se ha considerado 25 políticas que se tiene en cuenta en el PEI, aprobado con la R.D. N° del PEI.

Así mismo se tiene EL POI aprobado y R.D N°

Se cuenta con el plan de difusión del PEI, Y se ha realizado la difusión del PEI durante el presente año.

**ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA.**

Se cuenta con el Plan de trabajo consolidado de las diferentes Áreas Académicas

Se ha cumplido con los objetivos organizacionales, en lo que respecta al plan de trabajo en las diferentes Áreas Académicas.

En cada una de las Áreas académicas se ha llevado a cabo las propepéduticas.

Se ha realizado **CAPACITACIÓN** a los estudiantes de las 6 Áreas Académicas

**En el Área Académica de Enfermería** técnica se ha desarrollado el taller de sensibilización de promoción de la titulación.

**En el Área Académica de mecánica Automotriz** se ha llevado a cabo la capacitación organizado por Proyecto DIAGMOV, AUTOREX Peruana S.A. BOSH, realizado el día 22/05/15. Con la participación de los estudiantes de los tres semestres académicos. En el semestre impar.

**Seminario Taller "Sistema Hidráulico** en los diferentes sistemas de maquinarias pesadas. Realizado por el técnico mecánico Alberto Mancha, en el semestre par.

**En el Área Académica de Computación e Informática.** Se ha llevado a cabo El Seminario "Integración de las Tics para generar servicios informáticos en entidades públicas y privadas". Realizado los días 8, 9 y 10 de julio.

**En el Área Académica de Técnica en Laboratorio clínico** ha realizado el curso taller práctico de "Bioseguridad en laboratorio Clínico" realizado los días 18,19, y 20 de julio

**En la jefatura de Unidad Académica** se llevó a cabo el "taller de instrumentos de autoevaluación. Dirigido a los docentes. 120 hrs. (presencial y no presencial.)

Aula virtual y manejo de Tics. Con una duración de 60 horas. (Presencial y no presencial.)

**Dirección** organizó el Taller de sensibilización resistencia al cambio. BIODANZA Y AFECTIVIDAD "DIRIGIDO A TODA LA COMUNIDAD EDUCATIVA .en el mes de marzo.

Se ha participado en diferentes capacitaciones convocadas por la DREJ y otras instituciones.



Así mismo se ha dictado el curso de inglés con fines de titulación de acuerdo a la Directiva N° 010-2015.

Se ha revisado el Reglamento interno y se ha modificado el organigrama estructural considerando a los responsables de imagen Institucional, seguimiento de egresados, calidad educativa, uso de recursos tecnológicos, investigación e innovación tecnológica,

Consejería y tutoría. Todos ellos cuentan con sus respectivas resoluciones de aprobación.

Se ha elaborado el plan de cultura organizacional.

Los canales de comunicación que se emplean son las verbales, escritas, (memorándum, oficios, solicitudes, a través de los periódicos murales, correos electrónicos, en el Facebook. Y el uso de la plataforma virtual de la institución. Para ello se ha tenido una capacitación de uso de la plataforma virtual dirigido a los docentes y estudiantes de las diversas Áreas Académicas. Denominada "Integración de tecnologías para generar servicios informáticos".

Así mismo se ha realizado diversas acciones de trabajo en equipo, como es el de la revisión del PEI, MOF y RI también se ha trabajado respecto a las diferentes dimensiones en lo que respecta a la acreditación.

Se han actualizado los comités de calidad de las diferentes Áreas Académicas. Así como se ha reconocido con R.D. los mismos que se han informado al SINEACE.

Se ha gestionado sobre formulación del perfil elaborado por el Gobierno Regional denominado "MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DEL IESTP "SAUSA", PROVINCIA DE JAUJA – JUNIN."

Se ha logrado a través de las 2 Áreas Académicas EL PRESUPUESTO DE 350,000, cada Área esto por PROCALIDAD. Para la implementación capacitación y mejoramiento de las Áreas y de nuestra Institución.

### **3.2. GESTIÓN DOCENTE**

Se cuenta con el plan de evaluación, selección y promoción del personal directivo.

Se cuenta con los archivos de los procesos de selección, promoción y contrato de los docentes.

Los informes de evaluación de resultados se han presentado a la DREJ.

Se ha elaborado el Cuadro de horas, 2015. según el perfil del docente.

Se cuenta con la **R. D. N° 00858 DREJ**, de fecha 25-03-15. Resolución de aprobación de Cuadro de horas.

Se cuenta con los planes de los proyectos de investigación de los docentes de las diferentes Áreas Académicas, así como de consejería. Plan de imagen institucional, seguimiento de egresados, calidad educativa, uso de recursos tecnológicos y otros, aprobados con R.D.

Se cuenta con un plan de promoción y reconocimiento de los formadores.

Se han elaborado documentos de reconocimiento de los formadores con R.D. por el buen desempeño así como a los Jefes de las diferentes Áreas Académicas. Y responsables de las dimensiones y otros.

### **3.3. GESTIÓN PRESUPUESTAL.**

Se cuenta con un plan de obtención de recursos. Así como se cuenta con el POI aprobado con R.D. N°

Se cuenta con las metas de atención 2015 Con R.D. N° 00357.

Se utiliza los ingresos de RDR, para gastos propios de la Institución.

### **3.4. DIMENSIÓN PROCESOS ACADEMICOS**

**Objetivo general estratégico**

**Semestre 2015- I**

### **2.1. DISEÑO CURRICULAR**



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO "SAUSA"  
**MEMORIA DE GESTION 2015**

En el presente año se realizó la contextualización de los módulos educativos, lo que facilitó la ejecución del Proyecto Curricular Institucional. Además se tuvo en cuenta el perfil profesional del egresado, las programaciones curriculares, syllabus, planes de sesión de aprendizaje, coherentes con la propuesta curricular.

Se ha contextualizado los módulos educativos de las 6 Áreas Académicas y de formación trasversal en el mes de marzo y se ha concluido en el mes de julio con la participación de toda la comunidad educativa.

Respecto a las actividades co-curriculares, deportivas, culturales, científicas y cívicas. Se ha llevado a cabo la semana de cachimbo con diversas actividades, campeonato deportivo, fiesta y elección de la Srta. Cachimbo 2015. En el semestre par.

Se ha participado en el desfile cívico por Aniversario de la Provincia De Jauja obteniendo el 2do meritorio lugar, con gallardete. En esta ocasión nos representó el Área académica de Enfermería Técnica

Dentro de las actividades cívicas se ha participado en los izamientos en los diferentes Distritos de la Provincia de Jauja con la participación de las diferentes Áreas Académicas. En San Lorenzo participó el área Académica de Técnica en Laboratorio Clínico.

Se ha participado en las Olimpiadas Interinstitutos en la ciudad de Pichanaki obteniendo resultados en el primer puesto Vóley damas, en el segundo puesto futbol damas. En el tercer puesto en danzas. Con la Jija.

En cuanto a la feria INTI 2015. se ha presentado 13 proyectos saliendo ganador de la Área Académica de Enfermería Técnica con el proyecto titulado SALVEMOS LOS ARBOLES CON EL RAJADO ALTERNATIVO Cuya asesora es la Mg. Hilda Fernández Jiménez. Con las estudiantes Viviana Córdova Palacios y quienes nos representaron en la Provincia de Junín.

En el mes de noviembre participaron en el desfile cívico las 6 Áreas Académicas en el Distrito de Sausa.

## 2.2. ADMISIÓN.

Se cumplió con todo el proceso de Admisión teniendo en el presente año, correspondiente al I, III, y V semestres con un total de 409 ingresantes. En este aspecto se ingresa por diversas modalidades, por primeros puestos, deportistas calificados, por convenios con las comunidades, por examen de admisión, por el CECOS (considerando los 5 primeros puestos

código	Área Académica	turno	semestres			Total de estudiantes
			I	III	V	
0608	Computación e Informática	diurno	42	26	21	Total de estudiantes
1805	Enfermería Técnica	diurno	39	24	22	
1306	Industrias alimentarias	Diurno	20	13	10	
1809	Mecánica Automotriz	diurno	40	23	23	
1503	Producción Agropecuaria	diurno	15	07	07	
0232	Técnica en Laboratorio Clínico	diurno	40	18	19	
			<b>196</b>	<b>111</b>	<b>102</b>	

## ENSEÑANZA APRENDIZAJE.

En este aspecto se concretó lo siguiente. Se elaboraron los syllabus en grupos de trabajo en las áreas Académicas.



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO "SAUSA"  
MEMORIA DE GESTION 2015

RENDIMIENTO ACADÉMICO: podemos ver en el siguiente cuadro.

I SEMESTRE					II SEMESTRE									
AREA ACADEMICA					APROB.		DESAPRO		TOTAL	APROB.		DESAPRO		TOTAL
					H	M	H	M		H	M	H	M	
COMPUTACION E INFORMATICA					14	23	2	3	42	H	M	H	M	196
ENFERMERIA TECNICA					4	32		3	39	73	99	14	10	
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS					3	11	5	1	20					
MECANICA AUTOMOTRIZ					38		2		40					
PRODUCCION AGROPECUARIA					6	3	5	1	15					
LABORATORIO CLINICO					8	30		2	40					
					73	99	14	10	196					

III SEMESTRE					IV SEMESTRE									
AREA ACADEMICA					APROB.		DESAPRO		TOTAL	APROB.		DESAPRO		TOTAL
					H	M	H	M		H	M	H	M	
COMPUTACION E INFORMATICA					16	9	2		27	H	M	H	M	112
ENFERMERIA TECNICA					2	20		2	24	47	53	7	5	
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS					4	8		1	13					
MECANICA AUTOMOTRIZ					21	0	2		23					
PRODUCCION AGROPECUARIA					2	3	2		7					
LABORATORIO CLINICO					2	13	1	2	18					
					47	53	7	5	112					

V SEMESTRE					VI SEMESTRE									
AREA ACADEMICA					APROB.		DESAPRO		TOTAL	APROB.		DESAPRO		TOTAL
					H	M	H	M		H	M	H	M	
COMPUTACION E INFORMATICA					7	14			21	H	M	H	M	102
ENFERMERIA TECNICA					2	20			22	41	60	1	0	
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS					4	6			10					
MECANICA AUTOMOTRIZ					22		1		23					
PRODUCCION AGROPECUARIA					5	2			7					
LABORATORIO CLINICO					1	18			19					
					41	60	1	0	102					

196  
112  
102  
**410**



## **TITULACIÓN.**

Se cuenta con el reglamento de titulación. Se ha tenido **62 titulados** durante el año 2015

## **CONSEJERIA**

Estuvo a cargo de Prof. Gladys Santivañez Nájera. Quien aplicó encuestas, los mismos que han sido informados. Según forme N°

## **INVESTIGACIÓN**

Los docentes del área académica de Enfermería Técnica realizaron trabajos de investigación titulados:

1. Informe de Investigación:

### **AREA ACADEMICA DE ENFERMERIA TECNICA**

"OFERTA EDUCATIVA Y DEMANDA LABORAL DEL AREA ACADEMICA DE ENFERMERIA TECNICA EN EL AÑO 2015", ejecutado por: Mg. Luz Maribel Díaz Galarza y Lic. Margoth Aguilar Cuevas

Proyecto de investigación "factores que influyen en la inserción laboral de los egresados del Área Académica de Enfermería técnica, año 2013 del IESTP "Sausa" Lic. Hilda Fernández Jiménez.

### **AREA ACADÉMICA DE COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA**

Proyecto e informe de investigación científica titulado: uso de las redes sociales en los alumnos del Área Académica de Computación e informática ejecutado por Ing. Marleni Susy Cárdenas Quinto .

### **AREA ACADEMICA DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS**

Proyecto e informe de investigación científica: "Estudio de la Demanda Laboral y de la Oferta Educativa de la Carrera Profesional de Industrias Alimentarias en la provincia de Jauja - 2015" ejecutado por Mg. Mirtha Isabel Huaranga Sánchez. .

Proyecto de Innovación Tecnológica: "Elaboración de bebida deslactosada a base de suero" ejecutado por Ing. Bety Zonia Salazar Tenicela.

Proyecto de innovación tecnológica: "Utilización de mezclas enriquecidas en la elaboración de pasteles" ejecutado por Ing. Rosa Angélica Lavado Contreras.

Proyecto de innovación: "elaboración de filtrantes edulcorados", ejecutado por Ing. Elena Eulalia Ortega Retamozo.

### **AREA ACADEMICA DE LABORATORIO CLÍNICO**

Proyecto e informe de investigación científica titulado: " PREVALENCIA DE GEOHELMINTOS EN LOS POBLADORES DEL DISTRITO DE HUERTAS AÑO 2015", "Evaluación del conocimiento de Triquinolosis como medidas de prevención en el Distrito de Sincos , " Prevalencia de Anemia y tipificación de grupos sanguíneos en ingresante 2015-I "ejecutado por Blga. Florisa Salvatierra Ore. Y Carlos Coz Cano.

### **AREA ACADEMICA DE PRODUCCION AGROPECUARIA**

- A. Primer ensayo de producción de zapallo abajo tinglado,
- B. y primer ensayo de producción de semillas de rabanito ((*Rhhabanus sativus*)). En el IESTP "Sausa"- 2015 autor Ing. Saúl Meza Ríos.
- C. Proyecto de investigación "Lumbricultura y reciclaje orgánico para la producción de humus" autor Mg. Hugo Sánchez Espinoza.

### **A. DIMENSIÓN SERVICIOS DE APOYO**

- **DESARROLLO DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE APOYO:**





Se realizó por el día del trabajador, con presentes necesarios por sus labores en la institución a cargo del jefe de Administración.

Evaluación de desempeño los administrativos y servicios de apoyo, de acuerdo al resultado se les dan una R.D. a los trabajadores destacados.

- **SISTEMAS DE INFORMACIÓN:**

Estuvo a cargo de la Ing. Susy Cárdenas Quinto

Se realiza la evaluación de la página web, se contrata a un tercero para la actualización de la página web e implementación de la plataforma virtual, está en construcción, teniendo como fin estar en contacto en todo momento con nuestros estudiantes y estén actualizados continuamente. se ha enfatizado en las Áreas Académicas de Enfermería Técnica e Industrias Alimentarias.

- **BIENESTAR:**

El área de Enfermería Técnica implementó el tópico de salud y un sala de atención psicológica, durante el presente año se atendió con una practicante (nuestra egresada ahora Lic. en Psicología Lourdes Arias Berrios. para brindar atención en el horario de permanencia orientado su atención a toda la comunidad educativa.

Se inicia en algunas carreras con el análisis de causas de la deserción de estudiantes, generando acciones correctivas para evitar este problema.

- **INFRAESTRUCTURA EQUIPAMIENTO Y TECNOLOGÍA:**

Las áreas académicas realizan la implementación a través de proyectos de implementación, así como la seguridad de sus aulas y talleres de práctica, como es el caso del Área de Enfermería Técnica.

Así mismo se tiene un plan de mantenimiento, las cuales se ejecutó la primera partida atendiendo a todas las instalaciones eléctricas y sanitarias, se está iniciando con la segunda se tiene un informe N°. N° 007DG-IESTP S 16,

También la institución cuenta con un plan de seguridad, bioseguridad y protección del medio ambiente, las cuales ya se están ejecutando con la señalización y colocación de extintores a los ambientes (oficinas y aulas) y talleres de práctica, en relación a bioseguridad y medio ambiente se está iniciando con la sensibilización de manejo de residuos, lo cual se coordina con del hospital Domingo Olavegoya de Jauja.

## **B. DIMENSIÓN RESULTADOS E IMPACTO.**

- **IMAGEN INSTITUCIONAL**

Se participó en los diferentes izamientos, desfiles y actividades co –Curriculares. Durante el presente año

- **AREA DE PRODUCCIÓN:**

**Cumplimiento del 89% de las actividades programadas**

- ☞ Conformación del Comité de Gestión de Actividades Productivas Empresariales.
- ☞ Procesamiento de productos de confitería.
- ☞ Ejecución de proyectos de las áreas académicas:

**COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA:**

- ❖ Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Computadoras del I.E.S.T.P. "SAUSA"

**FORMACIÓN TRANSVERSAL:**

- ❖ Mantenimiento de Jardines del I.E.S.T.P. "SAUSA"

**INDUSTRIAS ALIMENTARIAS:**

- ❖ Elaboración de Productos Alimenticios

**LABORATORIO CLÍNICO:**

- ❖ Venta de Materiales de Laboratorio Clínico

**PRODUCCIÓN AGROPECUARIA:**

- ❖ Producción del Cultivo de Pastos Hidropónicos



La generación de ingresos sirve para implementar los talleres y laboratorios de las áreas académicas, para cumplir eficazmente con la actividad pedagógica de los estudiantes.

- **PROYECCIÓN SOCIAL**

- **Cumplimiento del 92% de las actividades programadas**

Se desarrollaron las siguientes acciones:

- ☞ Firma de Convenios con instituciones públicas y privadas para el desarrollo de programas de proyección social:

- ❖ Municipalidad Distrital de Yauyos
- ❖ Municipalidad Distrital de Sausa
- ❖ Centro de Educación Técnico Productiva "Yauyos"
- ❖ I.E. Integrada Hatun Xauxa – Sausa.
- ❖ Beneficencia de Jauja

- ☞ Se desarrollaron programas de proyección social por las diferentes Áreas Académicas:

- **Enfermería técnica:**

- ❖ Campaña de Salud como proyección social organizada por la Beneficencia de Jauja.
- ❖ Asistencia al Adulto Mayor del distrito de Yauyos
- ❖ Asistencia al Adulto Mayor del distrito de Sausa
- ❖ Campaña de Salud en el distrito de Sausa

- **Industrias Alimentarias**

- ❖ Higiene y Manipulación en la Preparación de los Alimentos en el Programa Vaso de Leche del Distrito de Sausa – Provincia de Jauja
- ❖ "Renovándonos para el Trabajo del Adulto Mayor del Distrito de Yauyos - Jauja"
- ❖ Fortalecimiento de Capacidades en la Elaboración de Productos Lácteos y Gestión Empresarial de la Comunidad Campesina de Hualá y la Empresa "La Huerteñita"
- ❖ Capacitación a la comunidad de Muquiyauyo respecto a lácteos.

- **Laboratorio Clínico**

- ❖ Descarte de anemia, examen completo de orina y perfil lipídico en pacientes del Penal de Jauja
- ❖ Descarte de Anemia y Dosaje de Glucosa en el programa Pensión 65 del Municipio del distrito de Sausa y docentes del PIETBAT de Sausa.
- ❖ Campaña de Salud en el distrito de Sausa

- ☞ Se realizaron el monitoreo y evaluación de los programas de proyección social para verificar el cumplimiento de las actividades programadas, siendo requisito para la acreditación.

- ☞ Se realizó una chocolatada para el PRONOEI Sausa como una acción de proyección social.

- **EGRESADOS:**

Estuvo a cargo de la Ing. Elizabeth Manyari Canchaya quien consolidó las encuestas de los egresados de nuestra Institución enfatizando a las Áreas Académicas de Enfermería Técnica, Industrias Alimentarias, y Técnica en Laboratorio Clínico

- Se realizaron a través de las áreas académicas el seguimiento de egresados con la aplicación de encuestas.
- Se realizó encuentro con egresados para manifestar su experiencia exitosa a los estudiantes de las diferentes áreas académicas. Cumpliendo las Áreas Académicas.

Sausa diciembre del 2016

Lic. Isabel Caso Villavicencio



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO "SAUSA"  
**MEMORIA DE GESTION 2015**

Directora general.